

Ingénieur pédagogique "Formation continue architecture" (H/F)

Ref : 2026-2336254

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

École d'architecture de la ville & des territoires Paris-Est (ENSA Paris-Est)
École d'architecture de la ville & des territoires Paris-Est (ENSA Paris-Est)

Domaine : Enseignement et formation

Date limite de candidature : 02/08/2026

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Expérience souhaitée

Débutant

Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

Catégorie

Catégorie A (cadre)

Management

Non

Télétravail possible

Non renseigné

Vos missions en quelques mots

Missions et activités principales :

L'ingénieur pédagogique Formation Continue est recruté par l'ENSA Paris-Est pour travailler sur le projet Transition Archi et Paysage (TAP) lauréat de l'AMI CMA – France 2030 : <https://architecturepaysage.education/>

Il organise les travaux du groupe Formation Continue en lien avec un chef de projet en chargé de la plateforme numérique TAP. Il anime les temps forts de connaissance réciproque entre les organismes de formation continue, les ENSA et les partenaires du projet pour faire émerger les besoins, contribue à la structuration de nouvelles offres de formation continue en lien avec les équipes pédagogiques et l'évolution de la plateforme numérique du RFEFC'A.

Il participe aux réunions de gouvernance du projet TAP/REFC'A.

Pour conduire cette mission, l'ingénieur pédagogique Formation Continue bénéficie de l'expertise complémentaire de la mission Formation Continue pour la Ville Durable (Forcovid) de l'Université Gustave Eiffel (UGE).

Organisation du travail du groupe de travail Formation Continue

- Animer les réunions du GT (définition de l'ordre du jour et compte rendu) ;
- Assurer la mise en œuvre des actions et leur suivi ;
- Mobiliser l'expertise de la mission Forcovd UGE ;

Animation des temps forts de connaissance réciproque

- Définir des modalités d'échanges adaptées et fédératrices pour faire émerger les besoins en formation (logiques territoriales, lien avec la recherche, etc.) et l'évolution de la plateforme numérique REFCA ;

- Coordonner l'organisation (communication, animation, compte rendu) ;
- Constituer une communauté ressource mobilisable pour l'élaboration de l'offre nouvelle.

Contribution à la structuration de nouvelles offres de formation continue

- Elaborer un guide blanc de la Formation Continue pour clarifier la diversité des formats tant au niveau des contenus que du cadre administratif (Quel structuration administrative ? Quelle stratégie de certification ? Quels outils existants ? Quels modèles économiques ? etc.) ;

- Appuyer les enseignants-chercheurs dans la conception pédagogique des modules de formation continue : scénarisation de modules en présentiel, hybride ou distanciel, rédaction de matrices pédagogiques et référentiels de compétences, contribution à la production de contenus mutualisés, la nature de la qualification, certification ou diplomation, etc ;

- Faciliter la bonne diffusion de la nouvelle offre de formation en lien avec la mission Forco-VD UGE.

Profil recherché

Création de poste à pourvoir par un CDD 1 an renouvelable dans la limite de la durée totale du projet (3 ans).

1/ Compétences techniques

Connaissance de l'enseignement supérieur et des dispositifs de formation continue

Maîtrise des outils bureautiques (dont outils de e-learning)

Techniques de communication

2/ Savoir-faire

Capacité à travailler en réseau et en équipe

Sens de la pédagogie

Conduite de projet

3/ Savoir être

Autonomie et capacité à rendre compte

Intérêt pour les métiers de l'architecture

Éléments de candidature

Documents à transmettre

Pour postuler à cette offre, l'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire

Personne à contacter

charlotte.lannoy-muyard@paris-est.archi.fr

À propos de l'offre

Informations complémentaires

Tous les postes du ministère de la Culture et de ses établissements sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleur.euse handicapé.e.

Les candidatures seront examinées collégalement. Les personnes présélectionnées seront invitées à un ou plusieurs entretiens. Conformément aux recommandations de la CNIL et aux dispositions du code du travail des mises en situation ou des tests d'évaluation contribueront à l'appréciation de la capacité à occuper l'emploi.

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la Culture s'engage à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans ses activités de recrutement. Une cellule d'écoute est mise à la disposition des candidats ou des agents qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.

Conditions particulières d'exercice

L'Ecole est engagée en faveur de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle : télétravail possible, cycle de travail hebdomadaire de 38h30 modulable sur 4 jours, 4,5 jours ou 5 jours, congés selon le calendrier universitaire (9 semaines de fermeture + jusqu'à 4 semaines de congés libres en fonction du cycle de travail choisi), accès aux dispositifs d'actions sociales du Ministère de la culture et Carte culture.

Fondement juridique

Poste ouvert aux agents titulaires de la fonction publique relevant de la catégorie A, appartenant au corps des attachés d'administration de l'Etat et au groupe RIFSEEP 4, ainsi qu'aux agents pouvant être recrutés par voie de détachement dans ce corps, ou aux agents contractuels relevant du groupe d'emploi 3 de la circulaire Albanel

Statut du poste

Vacant à partir du 01/09/2026

Métier de référence

Chargée / Chargé d'ingénierie de formation

Qui sommes nous ?

Créée en 1998, l'Ensa Paris-Est, l'école de d'architecture de la ville et des territoires est l'une des 21 écoles nationales supérieures d'architecture françaises sous tutelle du ministère de la Culture.

Etablissement-composante de l'Université Gustave Eiffel, son projet pédagogique et scientifique se fonde autour sur une conception de l'architecture engagée dans la transformation de la ville et des territoires, associant praticiens et chercheurs, acteurs locaux et internationaux, partenaires académiques et culturels.

L'ENSA Paris-Est est engagée dans le consortium (21 Ensa, 2 INSA, CNOA, AMACO, REFC'A) qui porte le projet Transition Archi et Paysage (TAP) lauréat de l'AMI CMA – France 2030. Doté de 5 millions d'euros, le projet vise une transformation systémique autour des transitions écologique et numérique sur les 5 prochaines années : formation des formateurs, formation initiale et formation continue. <https://architecturepaysage.education/>

Dans le cadre de ce consortium, l'ENSA PARIS EST copilote avec le REFC'A le groupe de travail Formation Continue. L'ingénieur pédagogique formation continue est placé sous la responsabilité du Directeur de l'ENSA et travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des acteurs du projet TAP et l'équipe projet de 4 personnes recrutée par l'ENSA Normandie, chef de file national du consortium.

Le recrutement est porté par l'ENSA Paris-Est dans le cadre du consortium. Le poste est basé à Champs-sur-Marne (77).

Liaisons hiérarchiques :

L'ingénieur pédagogique est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur.

Liaisons fonctionnelles

Acteurs du projet TAP, monde socioprofessionnel